



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

Determinazione nr. 488

Trieste, 17/10/2018

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. COSTITUZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTE le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto “Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU”
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e rideterminazione dotazione organica”.
- n. 13 dd. 11.05.2018 avente ad oggetto "*Bilancio di previsione 2018-2020 e allegati – Approvazione.*"
- n. 16 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto "*Approvazione Riaccertamento ordinario esercizio 2017.*";
- n. 17 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto "*Approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2017.*"
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto “Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e rideterminazione dotazione organica”

RICHIAMATI:

- la L.R. 26/2014 “*Riordino del sistema Regionale-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative*” e s.m.i.;

- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU;

VISTI:

- l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva dd. 4.3.2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, approvata dalla Conferenza Unificata nella seduta del 3 marzo u.s., disciplinante le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia;

RICHIAMATE

- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 15 dd. 11 maggio 2018, con la quale sono state avviate le procedure per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu; e alla cui lettura e motivazioni si fa espresso ed integrale rinvio;
- la determinazione dirigenziale n. 471 dd. 09.10.2018 ad oggetto ”Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Nomina del Presidente” con la quale si procedeva a nominare la sig.ra Gabriella Peraino, quale Presidente del Comitato in argomento, demandando a successivo atto dirigenziale, la nomina delle/dei componenti titolari e supplenti rappresentanti dell'Unione, nonché i componenti titolari e supplenti designati dalle OO.SS.;

DATO ATTO CHE necessita provvedere alla costituzione del ”Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

ATTESO CHE:

- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designate/i da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un egual numero di rappresentanti di tutto il personale appartenente all'Unione e da altrettante/i componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- le/i componenti del Comitato durano in carica quattro anni e l'incarico è rinnovabile una sola volta;
- le/i componenti del Comitato devono essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, nello specifico adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato, adeguate esperienze nell'ambito delle

pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale ed adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali;

- per l'individuazione delle/dei proprie/i rappresentanti l'Unione ha avviato una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale di ruolo e per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui al capoverso che precede, fa riferimento ai *curricula* delle/ degli interessate/i;
- il numero complessivo delle/i componenti il Comitato dovrebbe essere pari a 12, delle/i quali n. 6 componenti designati/e dalle Organizzazioni Sindacali e n. 6 componenti, compreso il Presidente, nominate/i dall'Ente, prevedendo, complessivamente, altrettante/i componenti supplenti;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno delle/i componenti previsti/e;

CONSIDERATO CHE:

- con nota dd. 11 luglio 2018, agli atti, è stata avviata la procedura di interpello rivolta a tutto il personale di ruolo, per la presentazione delle candidature;
- entro il termine del 6 settembre 2018 stabilito dall'interpello, sono pervenute alla UO Risorse Umane n. 7 candidature le quali, dopo l'accertamento del possesso dei requisiti previsti, sono state giudicate ammissibili;
- il sottoscritto Direttore Generale e la Presidente del Comitato, con il supporto della responsabile della UO Risorse Umane, hanno provveduto alla valutazione delle candidature in rappresentanza dell'Unione, sulla base dei requisiti previsti dalle Linee guida, indi, come risulta dal verbale conservato in atti, individuando quali componenti titolari le/i dipendenti:

CAPPIELLO Adriana

PIPAN Mauro

ROLLO Benedetta

e, quali componenti supplenti, le/i dipendenti:

MONTAGNANA Guglielmo

MADOTTO Valentina

FIORI Rosella

CONSIDERATO ALTRESI' CHE:

- con nota prot. n. 2634/P dd. 13.07.2018, agli atti, è stata trasmessa alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di ente e, precisamente C.G.I.L.-F.P.-F.V.G. , C.I.S.L.-F.P.S.-F.V.G., C.I.S.A.L. Enti Locali, U.I.L.-F.P.L., U.G.L.-ENTI LOCALI-F.V.G., D.I.R.E.L, la richiesta di designazione di un/una componente titolare ed un/una componente supplente, possibilmente nel rispetto di entrambi i generi;
- sono pervenute le seguenti designazioni di parte sindacale:

| OO.SS. | titolari | supplenti |
|---------------------------|-------------------|-------------------|
| C.G.I.L.-F.P.-F.V.G. | DIMASI Concetta | SCORDINO Manuela |
| C.I.S.L.-F.P.S.-F.V.G. | CAPONI Stefania | TURCINO Francesca |
| U.I.L.-F.P.L. | PETRONIO Maurizio | SIBELIA Sara |
| U.G.L.-ENTI LOCALI-F.V.G. | DANIELI Giuseppe | CERNIGOI Matteo |

VISTO CHE alla nomina delle/i componenti del Comitato unico di Garanzia provvede, con proprio atto, il Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione o in caso in cui al vertice siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza è del Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;

RITENUTO, pertanto di nominare le/i sopra indicate/i componenti titolari e supplenti rappresentanti dell'Unione e componenti titolari e supplenti designati dalle OO.SS., maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, riservandosi di integrare la composizione del Comitato in argomento con le/i componenti che verranno eventualmente successivamente designate/i dalle OO.SS. che, al momento, non hanno indicato nessun nominativo;

DATO ATTO CHE

- non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento, per la partecipazione ai lavori del Comitato unico di garanzia, salvo eventuali rimborsi per missioni o trasferte correlate alle attività istituzionali;
- è già stata inoltrata formale richiesta all'Ufficio Bilancio di istituire appositi capitoli di spesa, necessari alle attività di funzionamento del Comitato unico di garanzia;

RICHIAMATO il D. Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";

ESPRESSO il parere di cui all'art.147 bis del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

determina

per i motivi esposti in premessa:

1. di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in attuazione di quanto disposto dal novellato art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;
2. di nominare, in rappresentanza dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu, in qualità di componenti titolari, le/i dipendenti CAPPIELLO Adriana, PIPAN Mauro e ROLLO Benedetta ed in qualità di componenti supplenti le/i dipendenti MONTAGNANA Guglielmo, MADOTTO Valentina e FIORI Rosella;

3. di nominare, i seguenti componenti titolari e supplenti designati dalle OO.SS, maggiormente rappresentative a livello di amministrazione:

| OO.SS. | titolari | supplenti |
|---------------------------|-------------------|-------------------|
| C.G.I.L.-F.P.-F.V.G. | DIMASI Concetta | SCORDINO Manuela |
| C.I.S.L.-F.P.S.-F.V.G. | CAPONI Stefania | TURCINO Francesca |
| U.I.L.-F.P.L. | PETRONIO Maurizio | SIBELIA Sara |
| U.G.L.-ENTI LOCALI-F.V.G. | DANIELI Giuseppe | CERNIGOI Matteo |

riservandosi di integrare la composizione del Comitato con le/i componenti che verranno successivamente designate/i dalle OO.SS che non hanno ancora indicato alcun nominativo;

4. di dare atto che le/i componenti del Comitato durano in carica quattro anni e l'incarico è rinnovabile una sola volta
6. di dare atto che non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento, per la partecipazione ai lavori del Comitato unico di garanzia, salvo eventuali rimborsi per missioni o trasferte correlate alle attività istituzionali;
7. di trasmettere, a cura della U.O. Risorse Umane, copia del presente provvedimento alla RSU dell'Ente, alle OO.SS. e a tutti i componenti del Comitato;
8. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale
Mauro Silla

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SILLA MAURO

CODICE FISCALE: SLLMRA56S01L424F

DATA FIRMA: 17/10/2018 16:32:32

IMPRONTA: A82ADAAAE196B134CE354C59A7AD6D583F14165F05BF1CF5DD327A8AB5190513
3F14165F05BF1CF5DD327A8AB519051320DFDA7BDACF75B85A6789FA29C51EAE
20DFDA7BDACF75B85A6789FA29C51EAE97BD01863F747E8D41F09FFA3B266D9F
97BD01863F747E8D41F09FFA3B266D9F531AD1A4ED83ABFB0E3E7EFB4655556C