



U.T.I. GIULIANA - JULIJSKA M.T.U.

Determinazione nr. 471

Trieste, 09/10/2018

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI - U.O. RISORSE UMANE

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. NOMINA DEL PRESIDENTE.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci, esecutive a termini di legge:

- n. 28 dd. 20 ottobre 2017 avente ad oggetto *“Ridefinizione macrostruttura organizzativa e funzionigramma dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU”*
- n. 12 dd. 30 marzo 2018 avente ad oggetto *“Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e rideterminazione dotazione organica”*.
- n. 13 dd. 11.05.2018 avente ad oggetto *“Bilancio di previsione 2018-2020 e allegati – Approvazione.”*
- n. 16 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto *“Approvazione Riaccertamento ordinario esercizio 2017.”*;
- n. 17 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto *“Approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2017.”*
- n. 18 dd. 28.06.2018 avente ad oggetto *“Modifica funzionigramma e macrostruttura dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu e rideterminazione dotazione organica”*;

RICHIAMATI:

- la L.R. 26/2014 *“Riordino del sistema Regionale-A autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative”* e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana – Julijska MTU;

PREMESSO CHE:

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”, prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- detto Comitato sostituisce, accorpando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da Linee Guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, approvata dalla Conferenza Unificata nella seduta del 3 marzo 2011 e pubblicata in data 4 marzo 2011 sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tali linee guida costituiscono elemento imprescindibile alla costituzione dei Comitati unici di garanzia;
- che la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità per i dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 15 dd. 11 maggio 2018, con la quale sono state avviate le procedure per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'UTI Giuliana – Julijska Mtu;

ATTESO CHE:

- la durata in carica delle/i componenti il Comitato è fissata in quattro anni ed è prevista la possibilità di rinnovo per una sola volta;



- le/i componenti del Comitato devono essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, nello specifico, di adeguate conoscenza nelle materie di competenza del Comitato, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale ed adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali;
- la/il Presidente del Comitato è scelta/o tra gli appartenenti ai ruoli dell'Unione tra coloro che, oltre a possedere i requisiti previsti per la nomina a componente del Comitato medesimo,

possiedano elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- con nota dd. 11 luglio 2018, agli atti, è stata avviata la procedura di interpello rivolta a tutto il personale di ruolo, per la presentazione delle candidature;
- entro il termine del 6 settembre 2018 stabilito dall'interpello, sono pervenute alla UO Risorse Umane n. 7 candidature delle quali n. 3 finalizzate anche alla carica di Presidente;
- dopo l'accertamento del possesso dei requisiti previsti delle n. 3 candidature alla carica di Presidente solo n. 2 di queste sono state giudicate ammissibili;

EFFETTUATE le opportune valutazioni si ritiene, pertanto, di nominare la sig.ra Gabriella Peraino quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, demandando a successivo atto dirigenziale, la nomina delle/dei componenti titolari e supplenti, previa ammissibilità e valutazione motivata delle candidature in rappresentanza dell'Unione, sulla base dei requisiti previsti dalle Linee Guida, senza l'attribuzione di alcun punteggio né formazione di alcuna graduatoria di merito, da effettuarsi a cura del sottoscritto e della Presidente del Comitato Unico di Garanzia con il supporto della responsabile della UO Risorse Umane;

DATO ATTO che con il medesimo successivo atto saranno nominati anche i componenti titolari e supplenti designati dalle OO.SS. riservandosi di integrare la composizione del Comitato con le/i componenti successivamente indicati dalle OO.SS. che, al momento, non hanno indicato nessun nominativo;

RICHIAMATO il D. Lgs n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” ed in particolare l'art. 107 “Funzioni e responsabilità della dirigenza”;

ESPRESSO il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

d e t e r m i n a

per quanto esposto in premessa:

1. di nominare la sig.ra Gabriella Peraino quale Presidente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
2. di demandare a successivo atto dirigenziale, la nomina delle/dei componenti titolari e supplenti del Comitato di che trattasi previa ammissibilità e valutazione motivata delle candidature in rappresentanza dell'Unione, sulla base dei requisiti previsti dalle Linee guida da effettuarsi a cura del sottoscritto e della Presidente del Comitato unico di garanzia con il supporto della

responsabile della UO Risorse Umane;

3. di demandare al medesimo successivo atto dirigenziale la nomina delle/i componenti titolari e supplenti designati dalle OO.SS. riservandosi di integrare la composizione del Comitato con le/i componenti successivamente indicati dalle OO.SS. che, al momento, non hanno indicato nessun nominativo;
4. di trasmettere, a cura della U.O. Risorse Umane, copia del presente provvedimento alla sig.ra Gabriella Peraino, alla RSU dell'Ente e alle OO.SS.;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale
Mauro Silla

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SILLA MAURO

CODICE FISCALE: SLLMRA56S01L424F

DATA FIRMA: 09/10/2018 13:47:46

IMPRONTA: 69276D03A58535C673ADBC0AF8D81979C3EAE5A66D3B1E381DB90D8AD264BD53
C3EAE5A66D3B1E381DB90D8AD264BD539EB5277E8985B7CB30CE4A61653646F4
9EB5277E8985B7CB30CE4A61653646F4812BD6F045AD67333397EB3058C8ADE0
812BD6F045AD67333397EB3058C8ADE0755C57AF01E49CA2B1FAE7CF5B68B7E5